

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Журавушка»
Невьянского муниципального округа

Заведующий _____ Густокашина Л.В..
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
« 21 » 07 2025 г.



Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 13 «Журавушка» Невьянского городского округа
на 2024 – 2027 гг.

2025 г.
32-В

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Журавушка» Невьянского муниципального округа, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Густокашиной Ларисы Викторовны действующего на основании Устава и работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Журавушка» Невьянского муниципального округа, именуемые далее «Работники» в лице председателя Первичной профсоюзной организации Мокроусовой Лидии Владимировны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением договорились на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора (протокол заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, внесения дополнения в коллективный договор) № 1 от 21.07.2025г) в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1. «Работодатель обязуется» раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» добавить подпунктом 3.1.14. изложить в следующей редакции:

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлять работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

1.2. Подпункт 3.2.2. пункта 3.2. «Стороны договорились» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ, а также в следующих случаях, установленных настоящим коллективным договором:

3

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 263 ТК РФ предоставляются также:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 дней;

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - до 14 дней;

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 дней;

- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 дней;

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,

4

сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «22» июля 2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908486

Владелец Густокашина Лариса Викторовна

Действителен с 15.10.2024 по 15.10.2025