

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ Муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 13 «Журавушка»
Невьянского муниципального округа

Председатель Сапрыкина Е.В.
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
« 03 » 07 2026 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
№ 13 «Журавушка»
Невьянского муниципального округа

Заведующий Густокашина Л.В.
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
« 03 » 07 2026 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 13 «Журавушка» Невьянского городского округа
на 2024 – 2027 гг.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Журавушка» Невьянского муниципального округа, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Густокашиной Ларисы Викторовны действующего на основании Устава и работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Журавушка» Невьянского муниципального округа, именуемые далее «Работники» в лице председателя Первичной профсоюзной организации Сапрыкиной Елены Владимировны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением договорились на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора (протокол заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, внесения дополнения в коллективный договор) № 1 от 02.07.2026г) в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации внести в коллективный договор следующие изменения:

1.2. Подпункт 3.2.2. пункта 3.2. «Стороны договорились» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы,

таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «3» июля 2026 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Литература

Mah



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240739

Владелец Густокашина Лариса Викторовна

Действителен с 20.10.2025 по 20.10.2026